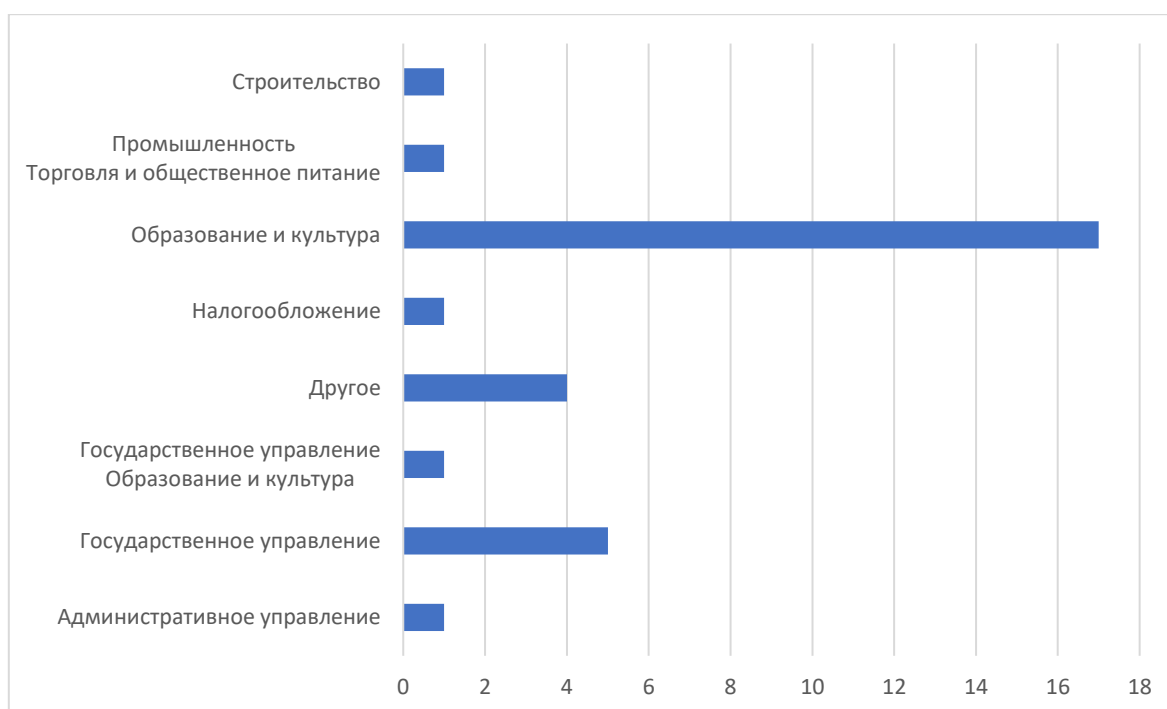


Аналитическая справка о результатах опроса работодателей для выявления удовлетворенности качеством оказания образовательных услуг, условиями ведения образовательной деятельности в Карачаево-Черкесском государственном университете имени У.Д. Алиева

В ходе социологического исследования, проведенного в начале 2023-2024 учебного года, было опрошено более 90% работодателей по всем направлениям подготовки.

Итоги результатов анкетирования представлены ниже:

1. Сфера профессиональной деятельности организации/компании опрашиваемых



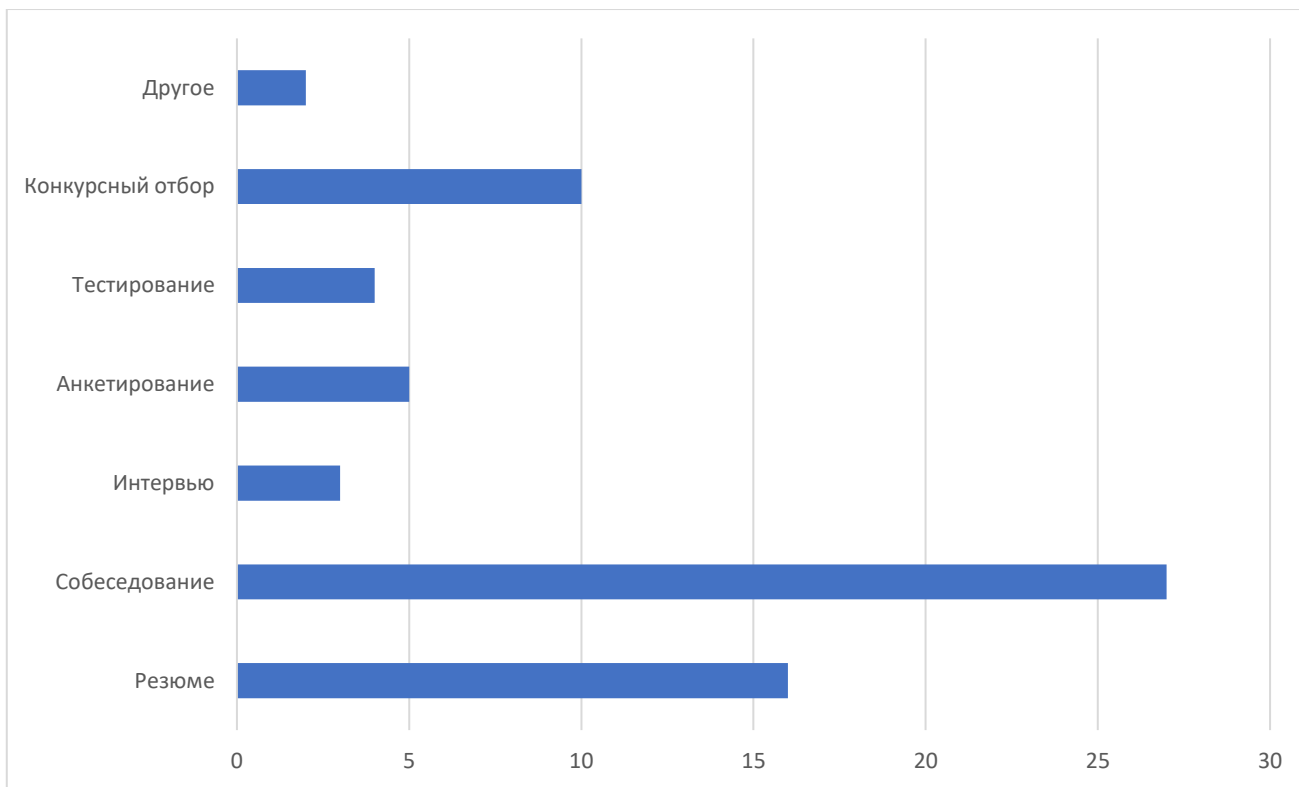
На вопрос: «Сферы профессиональной деятельности организаций» опрашиваемые ответили в следующем порядке: «Образование и культура» - 53,1%; «Государственное управление» - 15,6%; «Другое» - 12,5%. Все остальные сферы деятельности по 3,1%.

2. Формы взаимодействия вуза и работодателя, являющиеся, по мнению опрашиваемых, наиболее продуктивными и приемлемыми



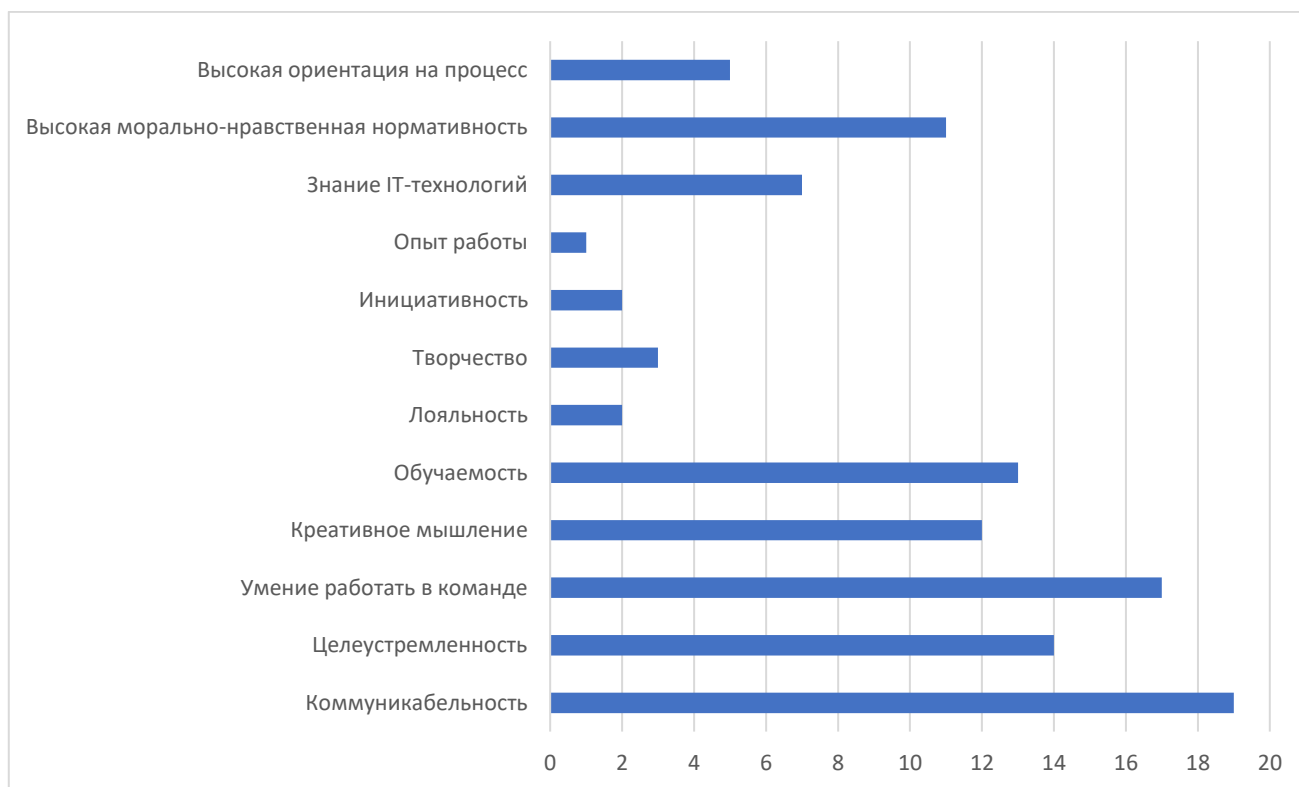
Наиболее продуктивными и приемлемыми формами взаимодействия вуза и работодателя опрошиваемые отметили в следующем порядке: «Трудоустройство студентов и выпускников» - 65,6%; «Непосредственное участие работодателей в образовательном процессе» - 59,3%; «Повышение квалификации» - 43,7%; «Научное сотрудничество, проектная деятельность» - 37,5%; «Участие работодателей в образовательном процессе» - 34,4%; «Организация стажировок на предприятиях» - 34,4%; «Совместное проведение/участие в Днях встреч с выпускниками» - 31,2%; «Совместное проведение/участие в Днях профессий» - 28,1%; «Совместное проведение/участие в Ярмарках вакансий» - 21,9%; «Проведение семинаров с представителями компании» - 18,7%; «Совместное проведение кейс-чемпионатов» - 3,1%.

3.Формы отбора персонала, используемые в организации опрошиваемых при приеме на работу



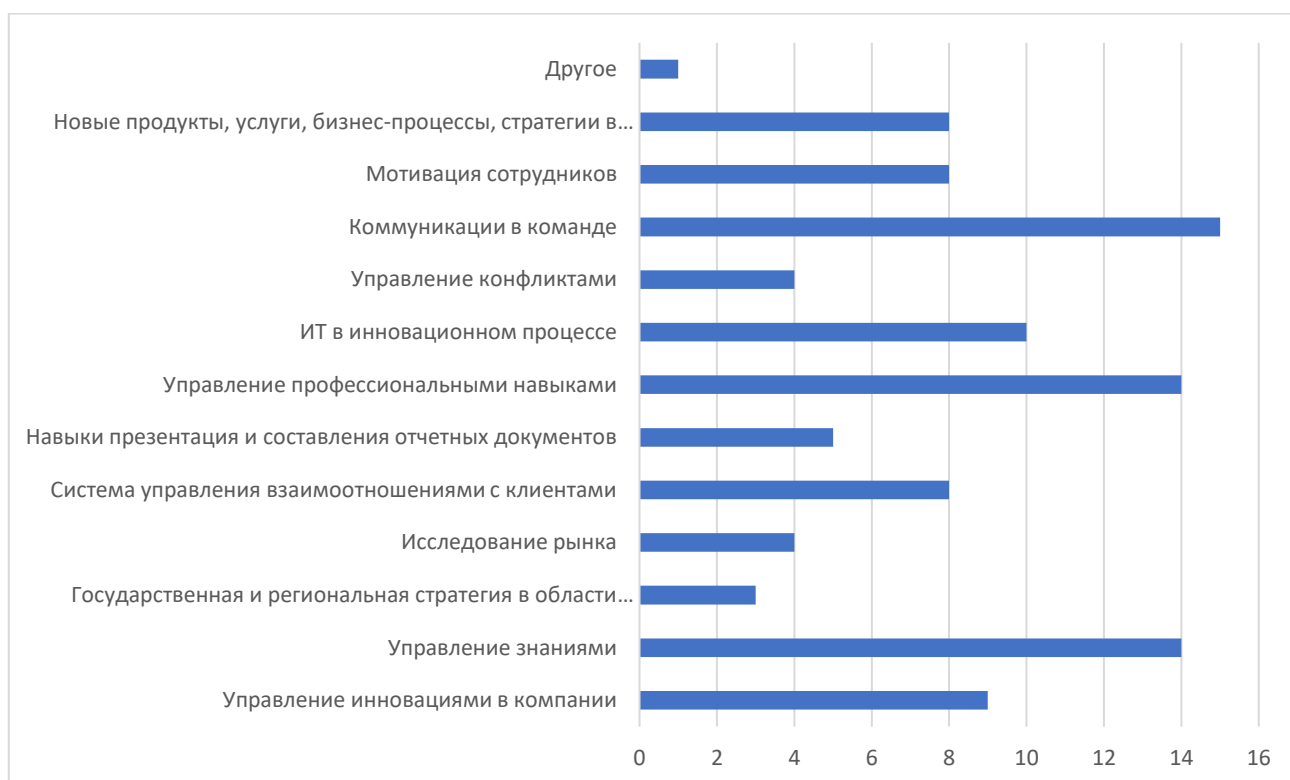
Формы отбора персонала при приеме на работу расположены по следующему порядку: «Собеседование» 84,4%; «Резюме» - 50%; «Конкурсный отбор» - 31,2%; «Анкетирование» - 15,6%; «Тестирование» - 12,5%; «Интервью» - 9,4%; «Другое» - 6,2%.

4. Качества, которыми, прежде всего, должен обладать молодой специалист с целью трудоустройства организации опрашиваемых



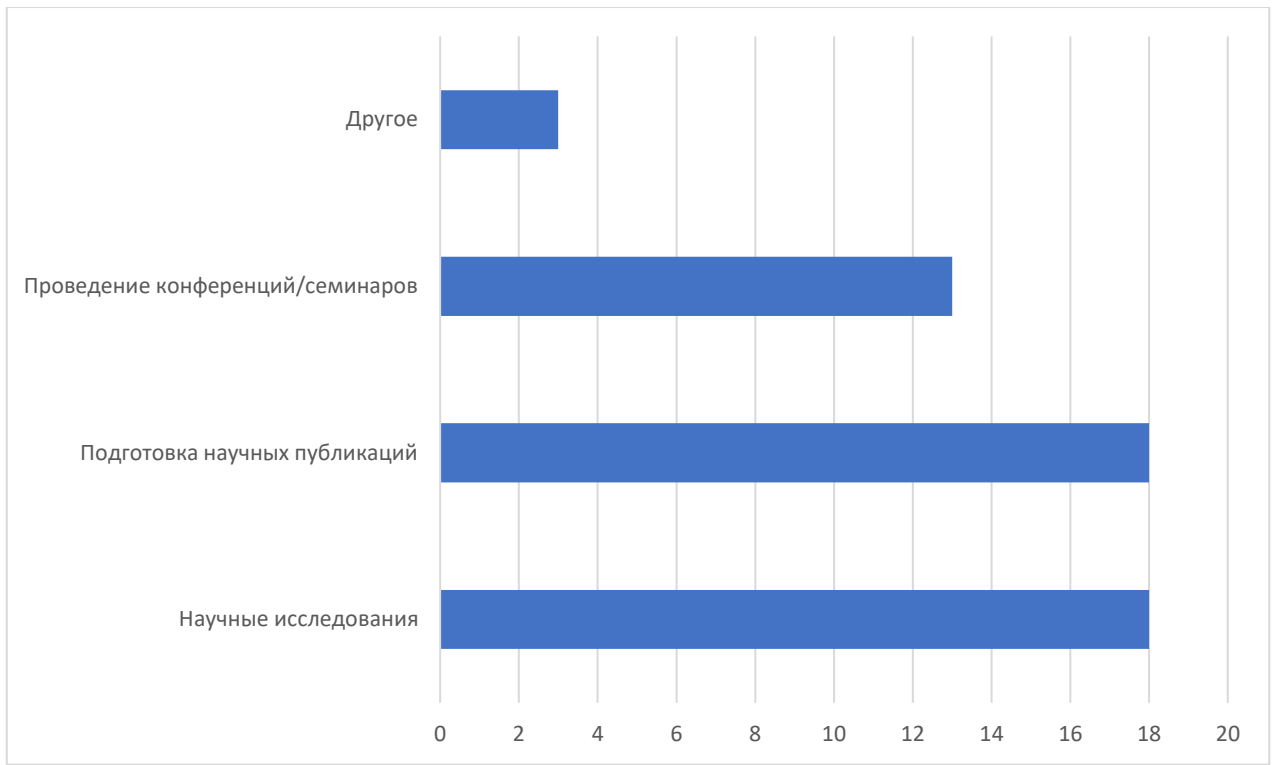
Работодатели отметили преимущественные качества, которыми должен обладать молодой специалист в следующем порядке: «Коммуникабельность» - 59,4%; «Умение работать в команде» - 53,1%; «Целеустремленность» - 43,7%; «Креативное мышление» - 37,5%; «Высокая морально-нравственная нормативность» - 34,3%; «Знание IT технологий» - 21,9%; «Высокая ориентация на процесс» - 15,6%; «Творчество» - 9,4%; «Лояльность», «Инициативность» - по 6,2%; «Опыт работы» - 3,1%.

5.Профессиональные компетенции в области инноваций, интересующие опрашиваемых при выборе сотрудника



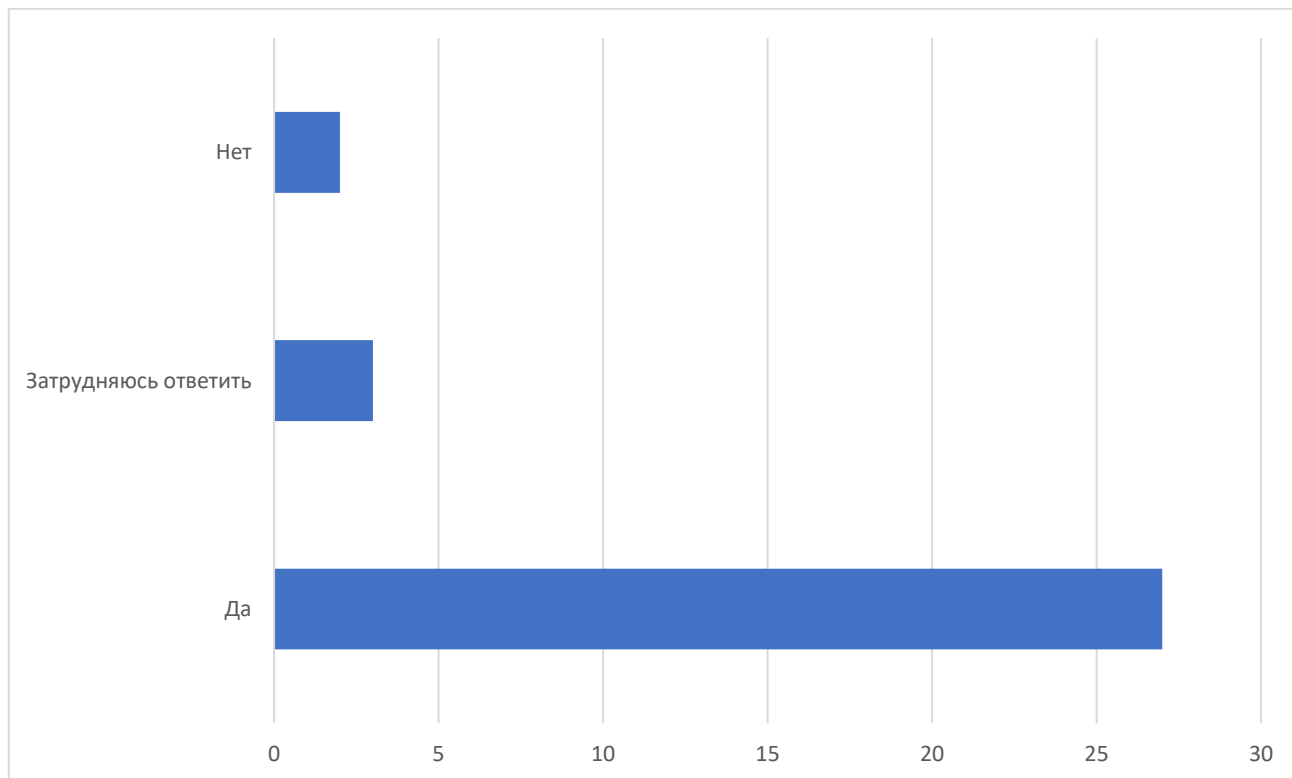
Профессиональные компетенции в области инноваций при выборе сотрудника опрашиваемые отметили в следующем порядке: «Коммуникации в команде» - 46,8%; «Управление профессиональными навыками» и «Управление знаниями» - по 43,7%; «ИТ в инновационном процессе» - 31,2%; «Управление инновациями в компании» - 28,1%; «Новые продукты, услуги, бизнес процессы», «Мотивация сотрудников», «Система управления взаимоотношениями с клиентами» - по 25%; «Навыки, презентации составление отчетных документов» - 15,6%; «Управление конфликтами» -12,5%; «Исследование рынка» - 12,5%; «Государственная и региональная стратегия в области..» - 9,3%; «Другое» - 3,1%.

6.Направления научной работы, интересующие опрашиваемых как работодателей



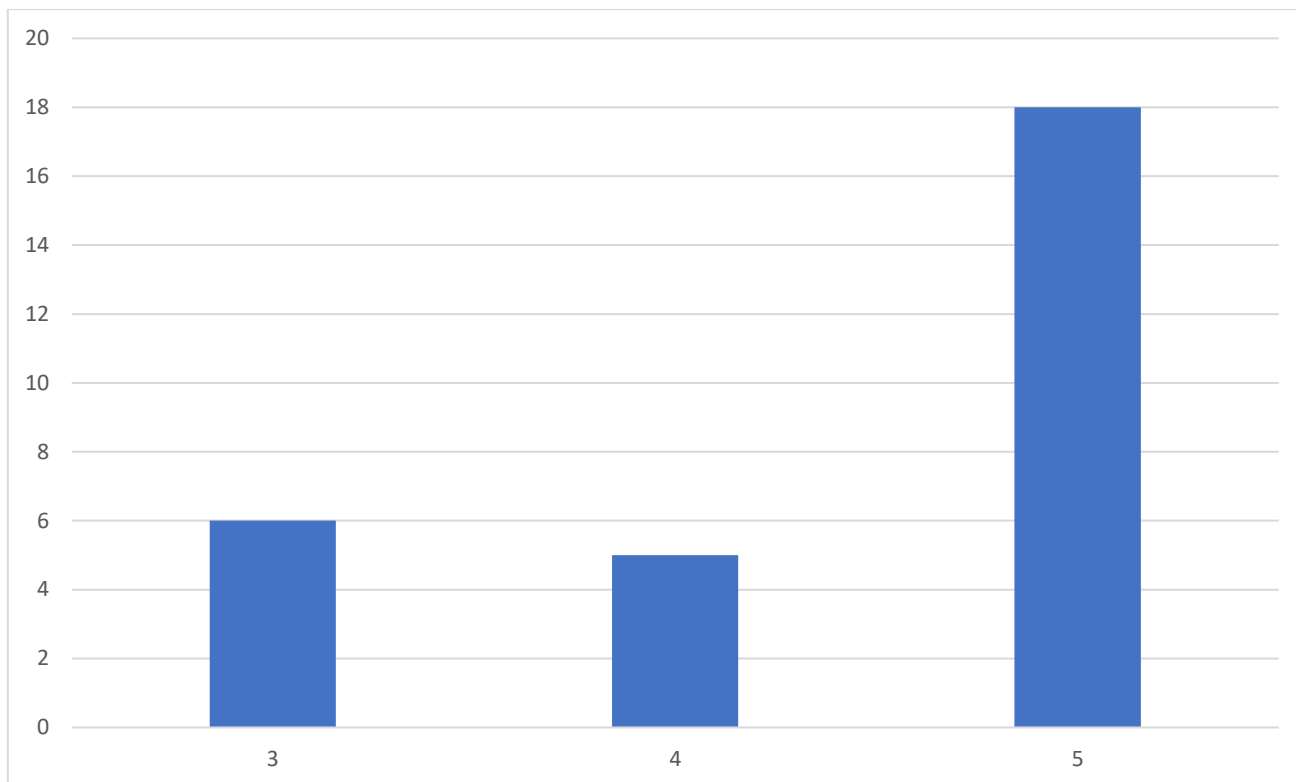
Опрашиваемые отметили направления научной работы для работодателей в такой последовательности: «Научные исследования» и «Подготовка научных публикаций» отмечены по 56,2%; «Проведение конференций/семинаров» - 40,6%; «Другое» - 9,4%.

7. Работают ли в организациях опрашиваемых выпускники Карачаево-Черкесского государственного университета имени У.Д. Алиева



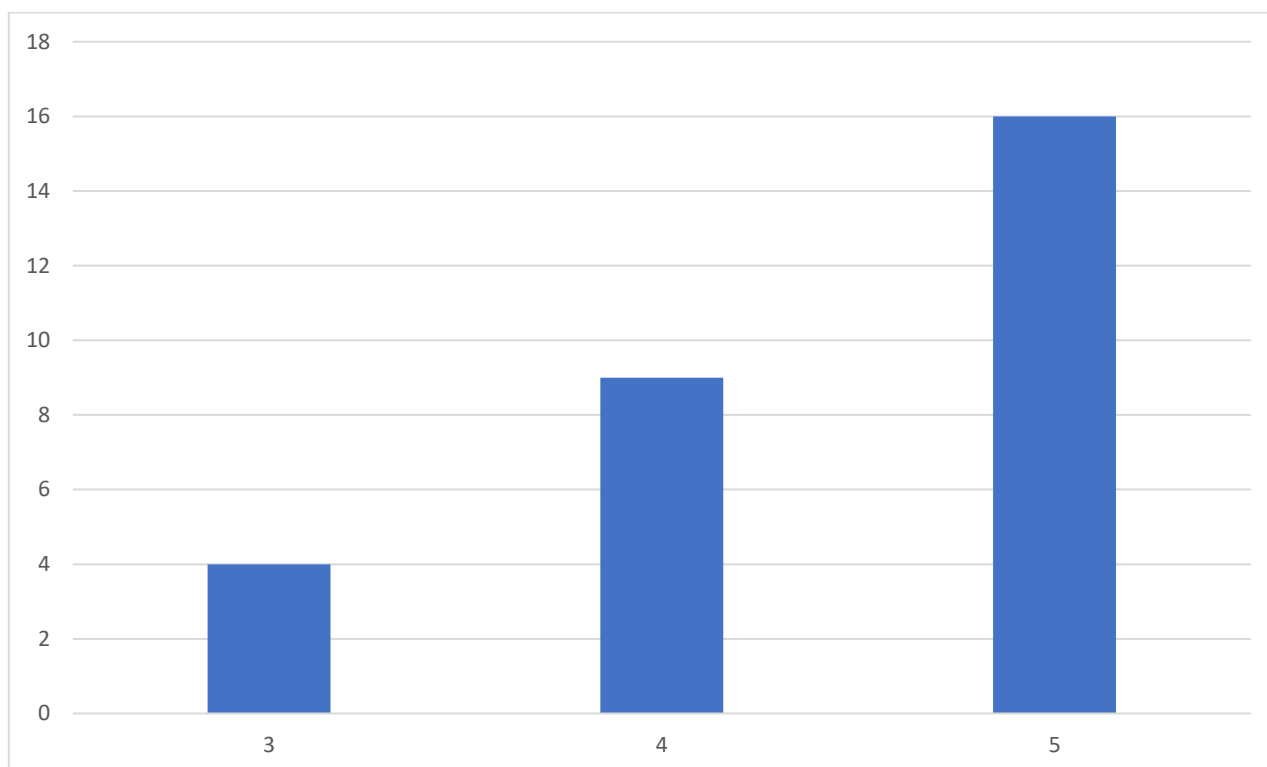
На вопрос: «Работают ли в организациях выпускники КЧГУ?» опрашиваемые ответили следующее: «Да» - 84,3%; «Затрудняюсь ответить» - 9,4%; «Нет» - 6,3%.

8. Оценка профессиональных знаний выпускников КЧГУ



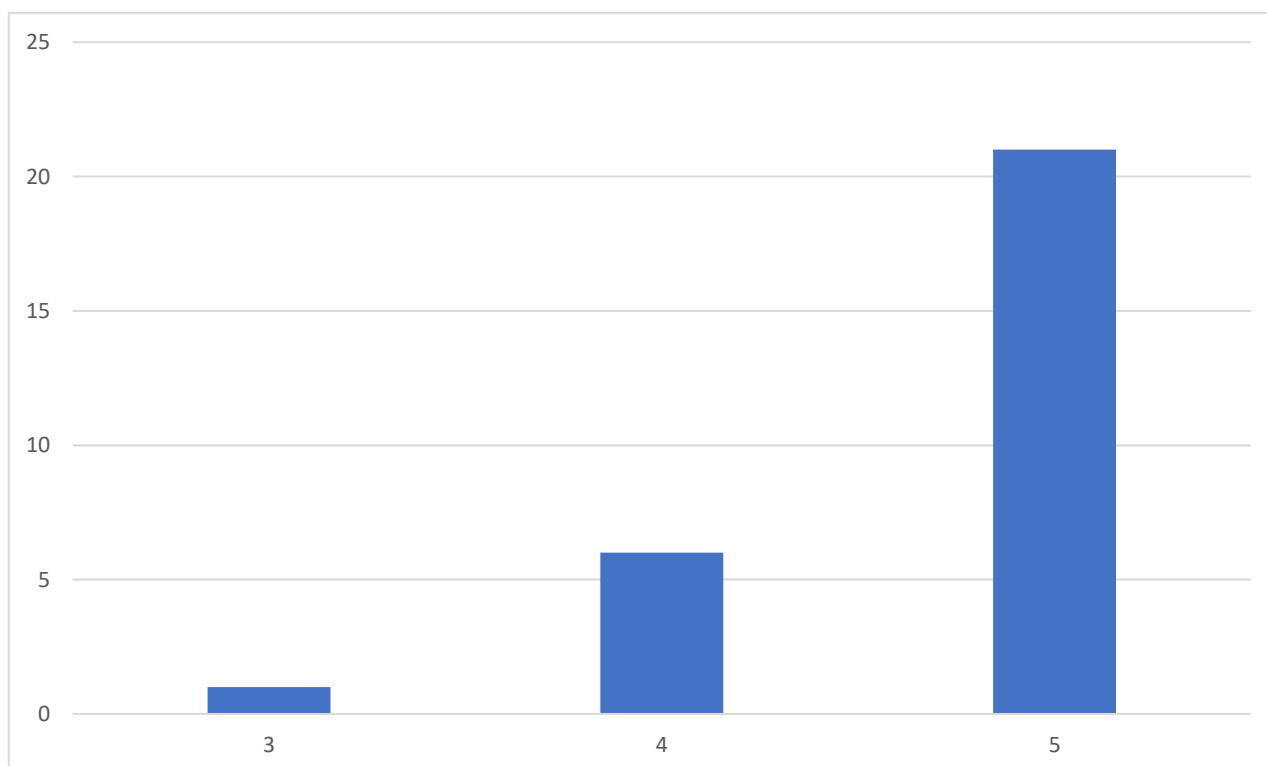
На удовлетворительном уровне оценены профессиональные знания выпускников. Отмечены опрашиваемыми следующие результаты: 5 баллов поставили 56,2%; по 4 балла отметили - 15,6% и по 3 балла оценили – 18,8%.

9. Оценка практической подготовки выпускников КЧГУ



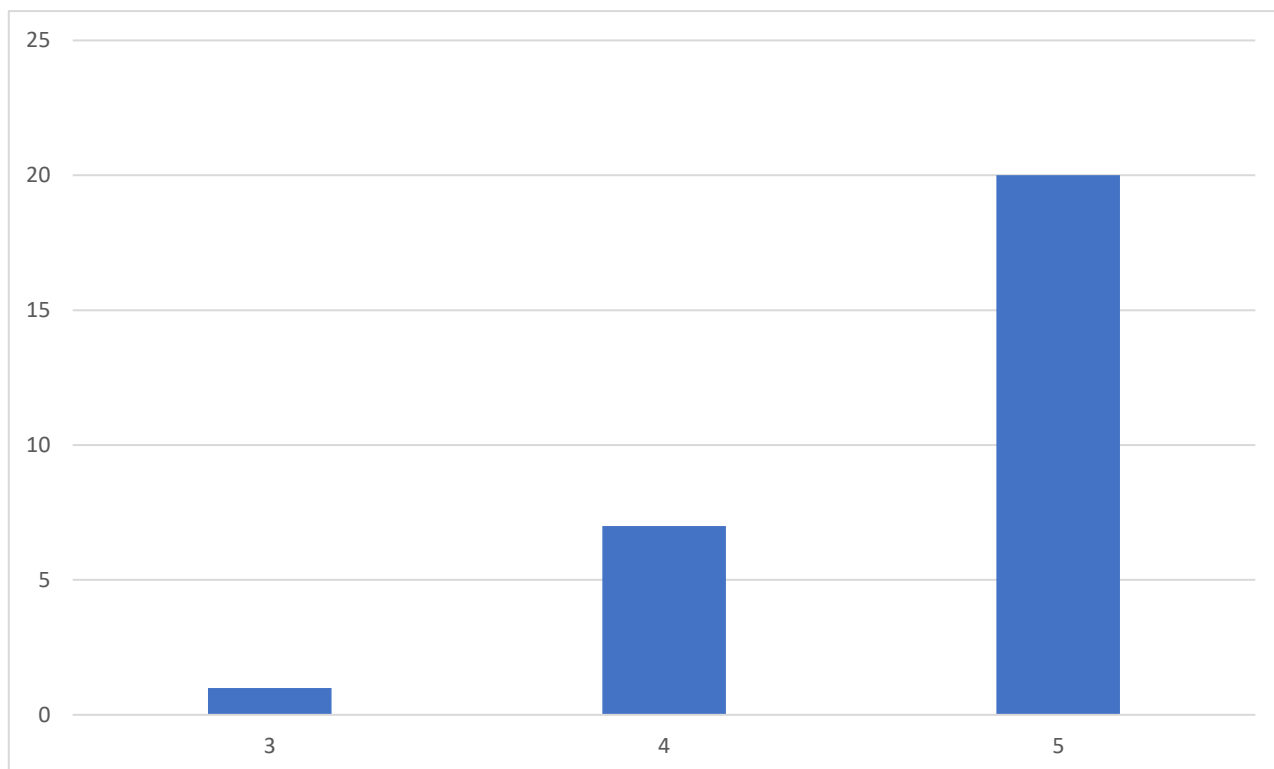
Практическая подготовка выпускников оценена следующим образом: 50% респондентов отметили по 5 баллов; 28,1% оценили по 4 балла; 12,5% поставили по 3 балла. В целом показатель на удовлетворительном уровне.

10. Оценка деятельностно-организационных способностей выпускников КЧГУ «расти» в профессии



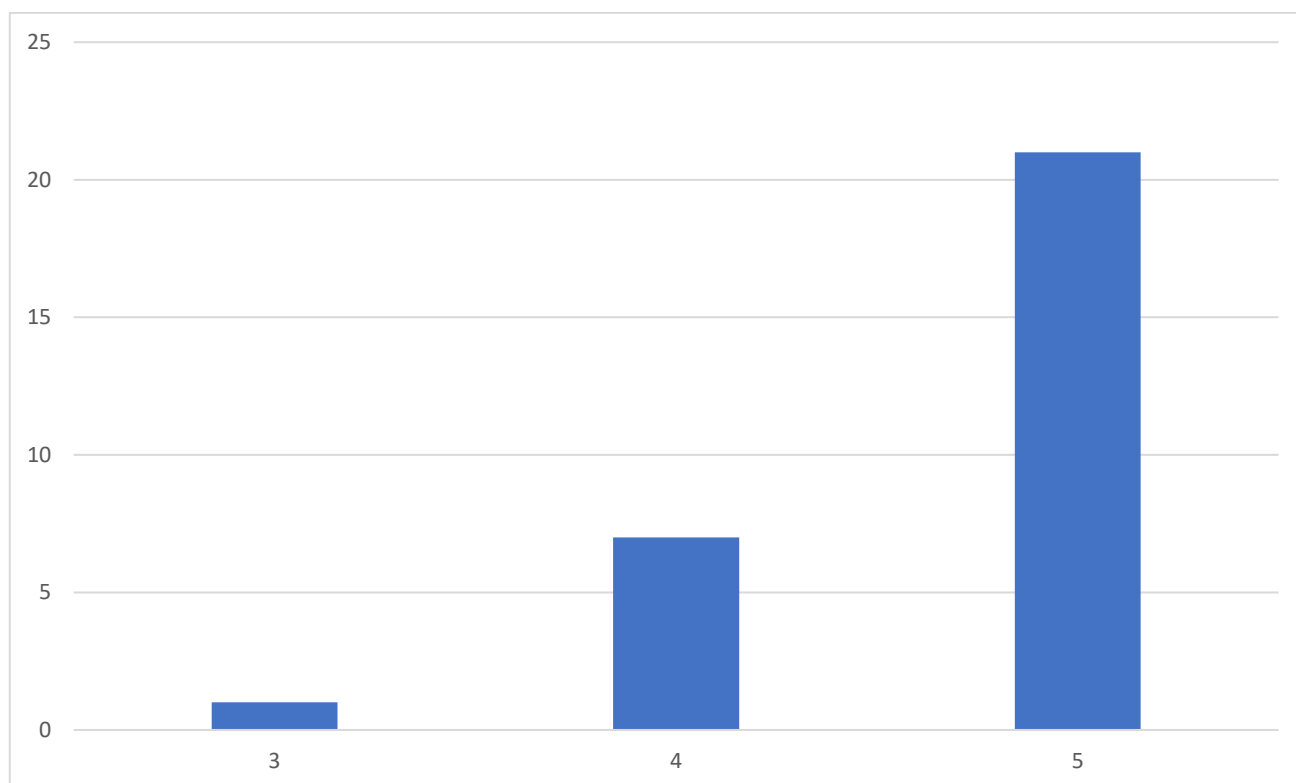
В целом на удовлетворительном уровне дана оценка деятельностно-организационным способностям выпускников: 65,6% оценили по 5 баллов; 18,7% опрошиваемых поставили по 4 балла и 3,1% отметили по 3 балла.

11. Оценка ответственности выпускников КЧГУ



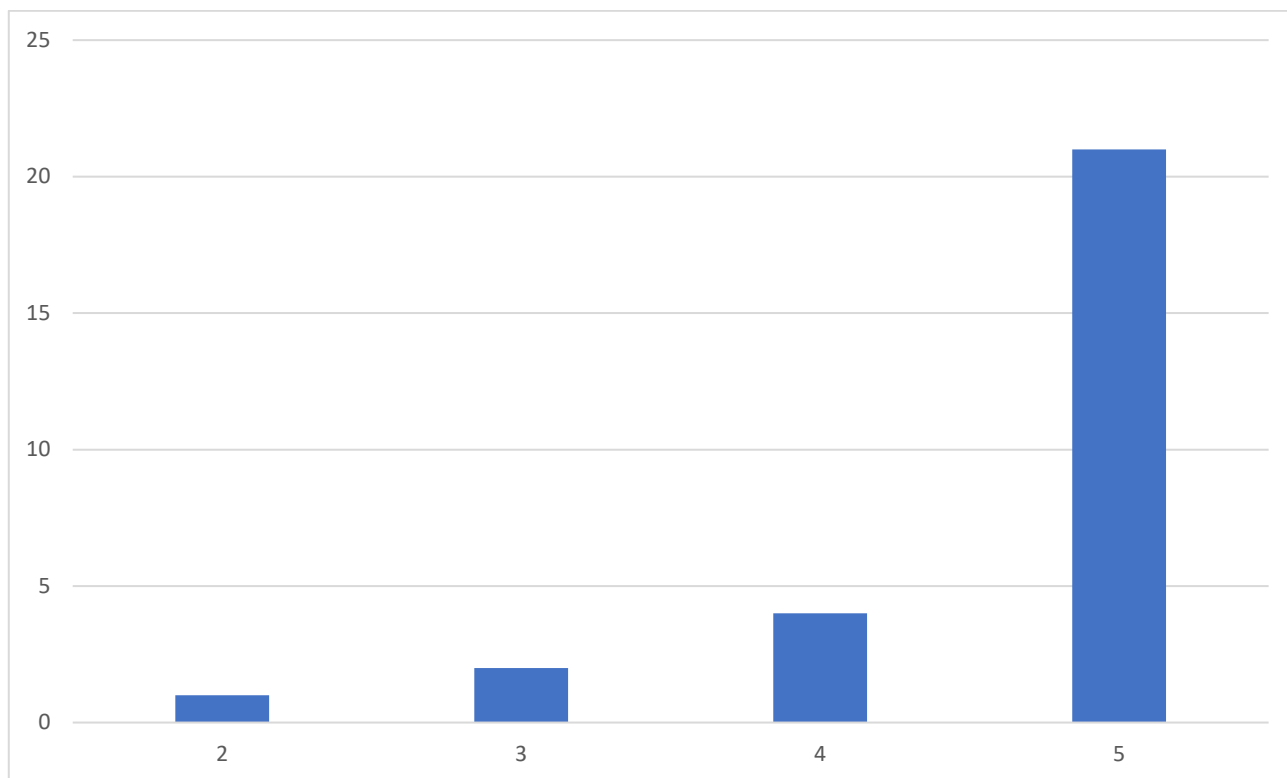
Удовлетворительный уровень отмечается при оценке ответственности выпускников: 62,5% поставили по 5 баллов; 21,9% поставили по 4 балла и 3,1% - по 3 балла.

12. Оценка нацеленности выпускников КЧГУ на результат



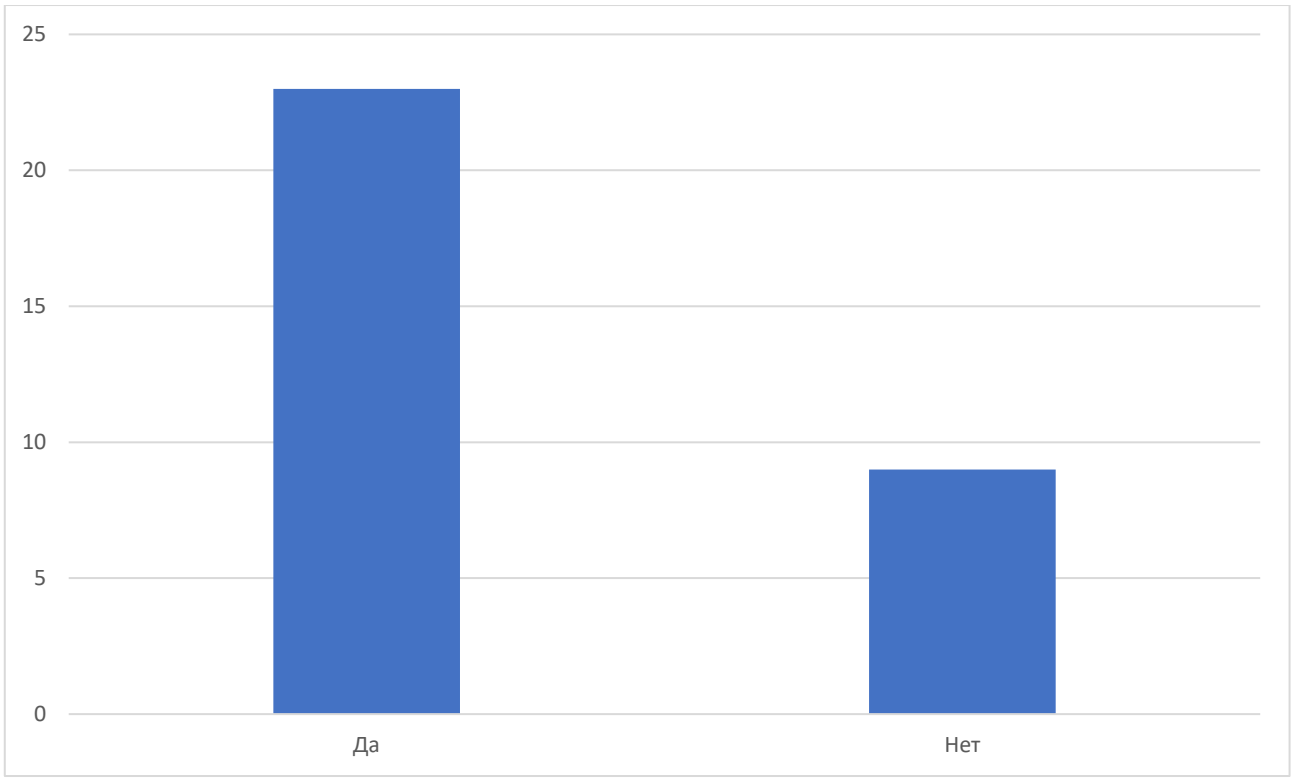
На удовлетворительном уровне оценена нацеленность выпускников на результат: 65,6% поставили по 5 баллов; 21,9% отметили по 4 балла и 3,1% оценили по 3 балла.

13. Оценка умения выпускников КЧГУ работать в команде



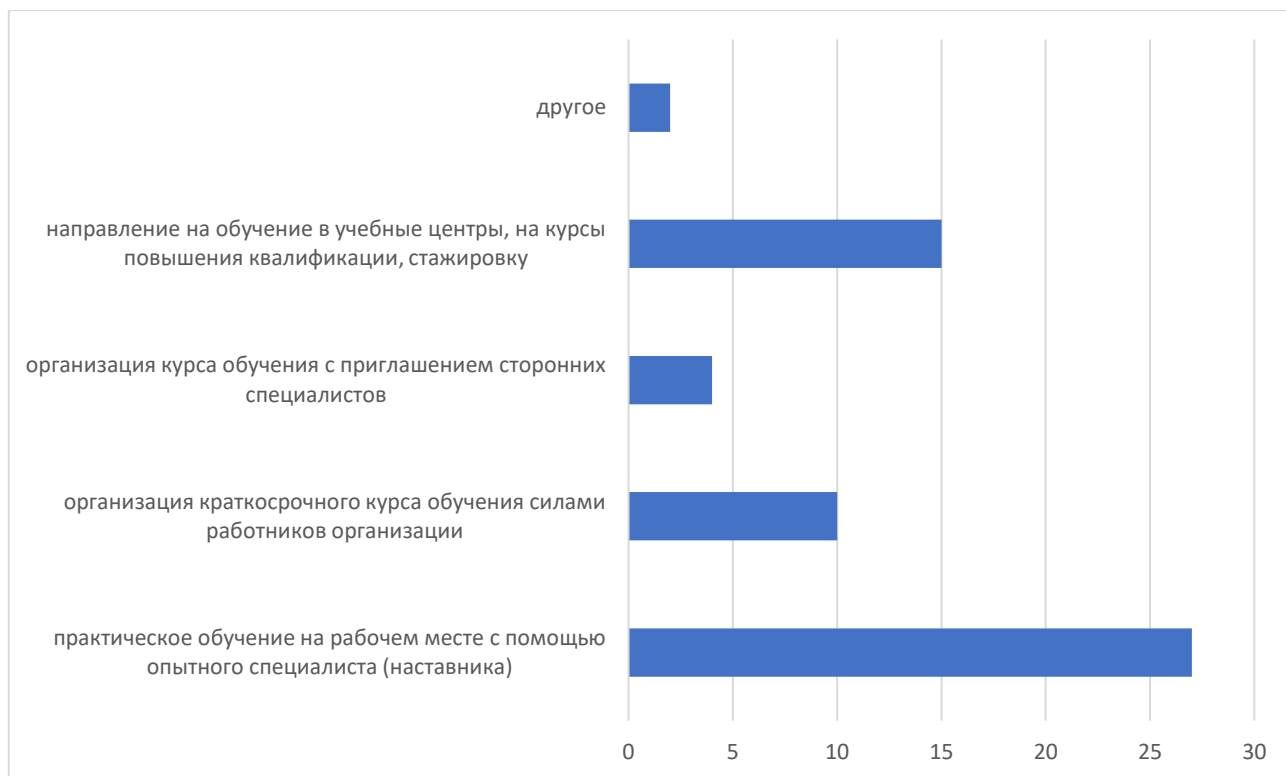
По указанному показателю оценки расположились в следующем порядке: 65,6% поставили по 5 баллов; 21,9% оценили по 4 балла; 6,3% отметили по 3 балла и 3,1% поставили по 2 балла. Т.о. оценка умения выпускников университета работать в команде находится на удовлетворительном уровне.

14. Проводятся ли в организациях опрашиваемых специализированные мероприятия по формированию кадрового резерва из молодых специалистов



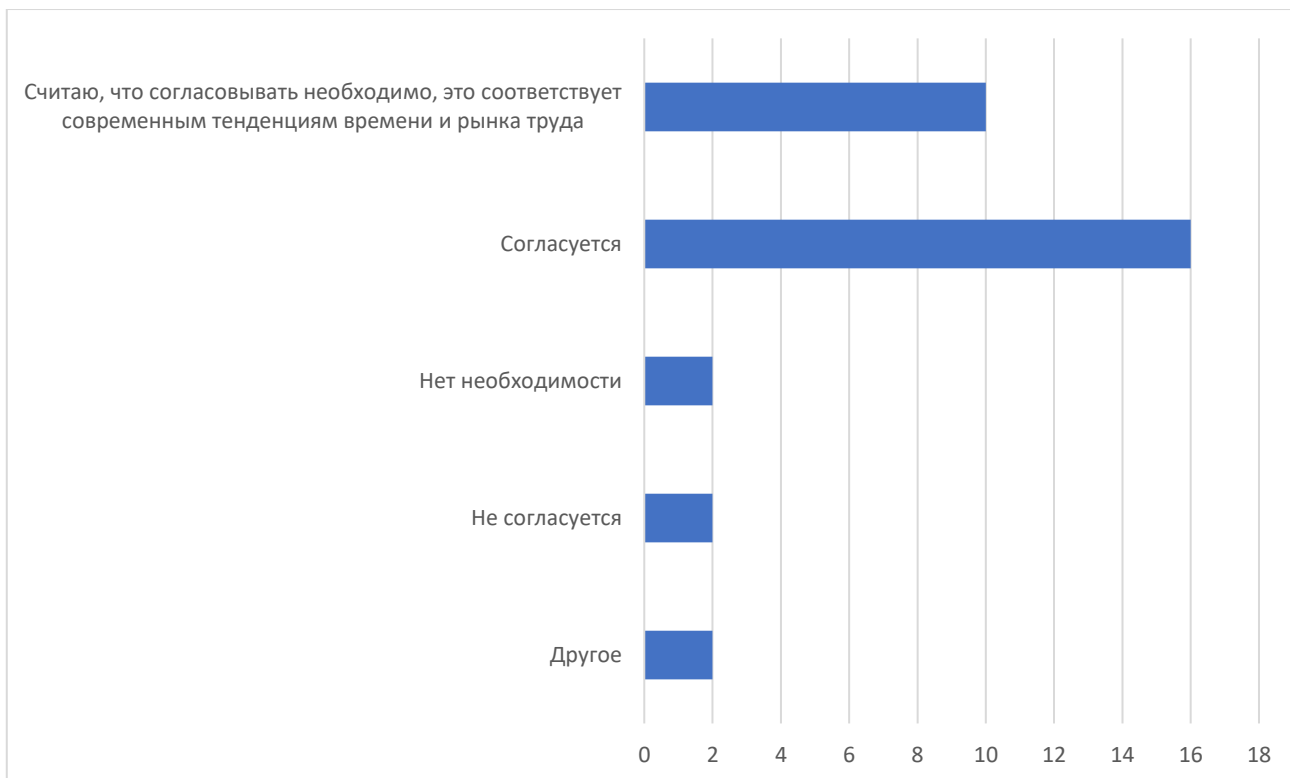
По данному показателю опрошиваемые отметили следующее: 71,8% поставили - «Да» и 28,2% - поставили «Нет».

15. Формах, в которых организации опрошиваемых осуществляют обучение выпускников с высшим образованием, не обладающих необходимым уровнем знаний и умений



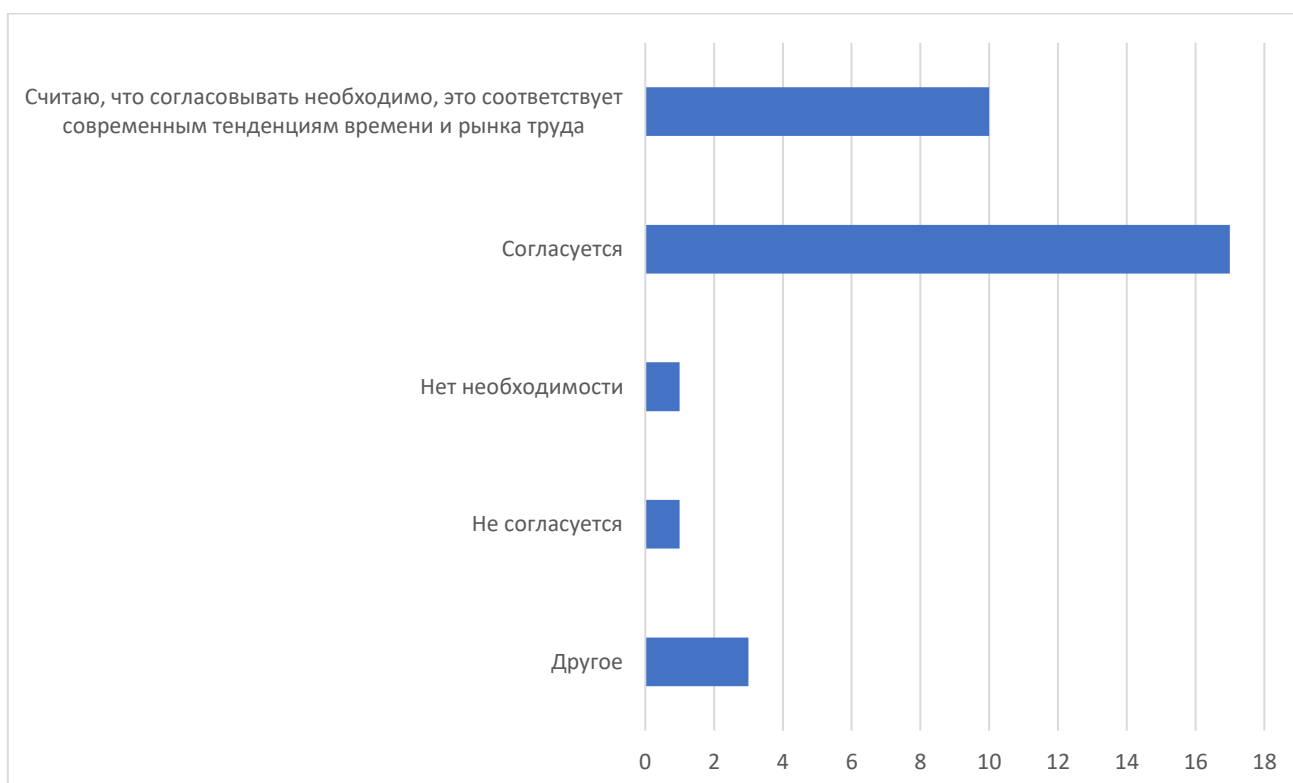
По данному показателю отмечены формы, по которым осуществляется обучение выпускников с высшим образованием, не обладающих необходимым уровнем знаний и умений: «Практическое обучение на рабочем месте с помощью опытного специалиста» - 84,4%; «Направление на обучение в учебные центры, на курсы повышения квалификации, стажировку» - 46,9%; «Организация краткосрочного курса обучения силами работников организации» 31,2%; «Организация курса обучения с приглашением сторонних специалистов» - 21,9%; «Другие» - 9%.

16. Согласуются ли с опрошиваемыми как с работодателями перечень учебных дисциплин, их содержание



На удовлетворительном уровне отмечается согласование с работодателями перечень дисциплин и их содержание. «Согласуется» отметили - 50,6%; «Считаю, что согласовывать необходимо» поставили 31,2%; «Нет необходимости», «Не согласуется», «Другое» отметили по 6,6%.

17. Согласуется ли с опрашиваемыми как с работодателями содержание производственных практик



Содержание производственных практик согласуется на удовлетворительном уровне: «Согласуется» поставили 53,2%; «Считаю, что

согласовывать необходимо» - 31,2%; «Другое» - 9,4%; «Нет необходимости» и «Не согласуется» - поставили по 3,1%.

В современном обществе все большую значимость приобретает взаимосвязь работодателей и университета, так как появилась потребность быстро реагировать на запросы рынка труда. Представители организаций оценили уровень подготовки обучающихся как удовлетворительный, отметив актуальность теоретических знаний и умений.